

Η ζωή δεν μπαίνει σε ...αναστολή

Συνεχίζοντας το **ξήλωμα της ...όποιας εργατικής νομοθεσίας** είχε γλιτώσει από τα Μνημόνια και τις κυβερνήσεις που τα εφάρμοσαν, η Κυβέρνηση της ΝΔ δια του Υπουργού Εργασίας, “περνάει” σε σειρά ΠΝΠ και Νόμων νέες αντεργατικές ρυθμίσεις. Επικαλούμενη την έκτακτη κατάσταση της πανδημίας και πιστή στο δόγμα **«να βάλουμε πλάτη όλοι το ίδιο, εργοδότες και εργαζόμενοι»**, **ικανοποιεί πάγια αιτήματα της εργοδοσίας**

Τελευταίο δείγμα αυτής της πρακτικής, οι **ρυθμίσεις που περιλαμβάνονται στο Σ/Ν του Υπουργείου Υγείας** που κατατέθηκε πρόσφατα στην Βουλή και που μεταφέρουν επιπλέον κόστος των μέτρων κατά της πανδημίας στις πλάτες των εργαζομένων.

Πιο συγκεκριμένα:

Απλήρωτες υπερωρίες: Για τους εργαζόμενους που τίθενται σε καραντίνα, εάν δεν είναι εφικτή η εφαρμογή της εξ αποστάσεως εργασίας, ο εργοδότης έχει τη δυνατότητα να «απασχολεί» τον εργαζόμενο, σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης, πέραν του συμβατικού ωραρίου του, κατά μία ώρα ημερησίως, σε άλλες εργάσιμες ημέρες, από τη λήξη του περιορισμού του εργαζομένου μέχρι τη συμπλήρωση του μισού των ωρών που αντιστοιχούν στις εργάσιμες μέρες παραμονής σε αυτόν. **Οι επιπλέον ώρες ...δεν πληρώνονται!**

Κατάργηση ορίου υπερωριών: Επίσης, ορίζεται ότι καταργείται, μέχρι το τέλος του έτους, το ανώτατο όριο υπερωριών! Έως και 31/12/2020, εργοδότες που έχουν εξαντλήσει τα νομίμως προβλεπόμενα ανώτατα όρια υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων τους, μπορούν να τους απασχολήσουν επιπλέον υπερωριακά χωρίς σχετική απόφαση έγκρισης του Υπουργού Εργασίας, η έκδοση της οποίας απαιτεί γνωμοδότηση του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας.

Μειωμένο Δώρο Χριστουγέννων: Επιπλέον, το δώρο Χριστουγέννων θα υπολογιστεί με βάση την αποζημίωση ειδικού σκοπού των 534 ευρώ και όχι τον ονομαστικό μισθό, αν η σύμβασή είχε τεθεί σε αναστολή.

Κατώτατος μισθός: Και τέλος, παραμένει ως το 2021 και ...επ' αόριστον σταθερός ο κατώτατος μισθός.. Θυμίζουμε ότι ο μνημονιακός μηχανισμός καθορισμού του κατώτατου μισθού που εφάρμοσαν οι διαδοχικές μνημονιακές κυβερνήσεις είναι ένας μηχανισμός υποτίμησης της αξίας της εργασίας όπου το κράτος είναι ο απόλυτος ρυθμιστής του κατώτατου μισθού. Ο Υπουργός γνωρίζει ότι με δεδομένη την κατάσταση της οικονομίας η ενεργοποίηση του μηχανισμού θα οδηγήσει σε μείωση του κατώτατου μισθού. Προς το παρόν δίνει στους εργοδότες απορρύθμιση της αγοράς εργασίας και απλήρωτες υπερωρίες. Προς το παρόν... Εμείς πρέπει να θυμόμαστε ότι η μείωση του μισθού στον ιδιωτικό τομέα συμπαρασύρει και τις αμοιβές στον δημόσιο τομέα. Είναι προφανές ότι και αυτή η κρίση αποτελεί άλλη μια ευκαιρία για την εργοδοσία. Τα πολιτικά φερέφωνά της έχουν αναλάβει εργολαβικά να “περάσουν” πατ-κιουτ ότι τους υπαγορεύουν οι εντολείς τους. Αντί λοιπόν να μεριμνούν για την ενίσχυση του συστήματος δημόσιας υγείας, για τον έλεγχο εφαρμογής των μέτρων υγείας και ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους, σπεύδουν να νομοθετήσουν σε βάρος των εργαζομένων, χτυπώντας ευθέως εργατικές κατακτήσεις δεκαετιών.

Η μόνη δίκαιη και αποτελεσματική λύση για να σταθεί όρθια η κοινωνία είναι:

- **Κατάργηση του αντεργατικού θεσμού της αναστολής σύμβασης εργασίας** Απαγόρευση των απολύσεων .
- **Καταβολή του συνόλου των μισθών από τους εργοδότες.** Καμία απώλεια εισοδήματος για τους εργαζομένους
- **Κρατική ενίσχυση των επιχειρήσεων-εργοδοτών που πραγματικά έχουν ανάγκη.** Ούτε ένα ευρώ σε υπερκερδοφόρες επιχειρήσεις.

Ως εργαζόμενοι στο καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργείο καλούμε τα συλλογικά μας όργανα (Συλλόγους και Ομοσπονδία) να λάβουν σαφή θέση καταδίκης των συγκεκριμένων μέτρων. Στο μέτρο των δυνατοτήτων μας και από την θέση του, ο καθένας και καθεμιά μας θα πρέπει να προασπίσει δικαιώματα του κόσμου της εργασίας που κατακτήθηκαν με πολύχρονους και επώδυνους αγώνες.