

ΜΕΤΑ | Ψηφιακή κάρτα εργασίας: Μια πολυδάπανη και ανώφελη για τους εργαζομένους ψηφιακή τρύπα στο νερό

Η πολυδιαφημισμένη και πολυαναμενόμενη από την Κυβέρνηση ψηφιακή κάρτα εργασίας αποδεικνύεται ήδη από τις πρώτες ημέρες λειτουργίας της μια ψηφιακή τρύπα στο νερό. Την ώρα που ο Υπουργός Χατζηδάκης αλλά και ο ίδιος ο Πρωθυπουργός μιλούν για μια “επανάσταση” στην αγορά εργασίας και μας ...ενημερώνουν ότι “έφεραν το νόμο του εργάτη”, η μεγαλοεργοδοσία τρίβει ικανοποιημένα τα χέρια της, καθώς αποκτά άλλο ένα μέσο ελέγχου και επιβολής στους εργαζόμενους. Το ΜΕΤΑ, από την ψήφιση κιόλας του Νόμου, [το καλοκαίρι του 2021, είχε αναδείξει την κοροϊδία](#) που επιχειρούσε η ηγεσία του Υπουργείου, εμφανίζοντας την εισαγωγή της ψηφιακής κάρτας εργασίας ως την λύση διά πάσα νόσον...

Ιδού τι ακριβώς συμβαίνει:

Εδώ και δεκαετίες, οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να δηλώνουν στην Επιθεώρηση Εργασίας τις ημέρες και ώρες εργασίας των εργαζομένων τους. Αυτό μέχρι το 2011 γινόταν με τον παλιό παραδοσιακό τρόπο των “χάρτινων” πινάκων Προσωπικού, που ετησίως (αλλά και όποτε υπήρχαν μεταβολές) υπέβαλαν οι εργοδότες, περιμένοντας στην “ουρά” της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας. Την τελευταία δεκαετία, οι Πίνακες αυτοί υποβάλλονται ηλεκτρονικά μέσω του Π/Σ Εργάνη (που μιας και το έφερε ο λόγος ως ΕΡΓΑΝΗ Ι στοίχισε ο κούκος αηδόνι και τώρα που μετεξελίσσεται σε ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, θα στοιχίσει ...πολλά-μα πάρα πολλά- ακόμη αηδόνια). Από την 1η Ιουλίου 2022, ενεργοποιείται λοιπόν σταδιακά για τράπεζες και σουπερ μάρκετ με πάνω από 250 εργαζομένους η σχετική διάταξη του ν.4808/21, η οποία σύμφωνα με τον Χατζηδάκη είναι το magnus opus αυτού του νομοθετήματος-

εκτρώματος. Η πλήρης εφαρμογή για το σύνολο των επιχειρήσεων προβλέπεται για τις 1/10/2022. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι αφενός, οι εργοδότες θα κληθούν να δηλώνουν εργαζόμενους και ωράρια με έναν ελάχιστα διαφορετικό τρόπο στο ΕΡΓΑΝΗ και αφετέρου ότι πλέον το ωράριο τους θα το δηλώνουν οικειοθελώς και οι ίδιοι οι εργαζόμενοι τόσο στον εργοδότη όσο και στην Επιθεώρηση Εργασίας καθημερινά, καθώς η ψηφιακή κάρτα εργασίας συνδέεται απευθείας με το ΕΡΓΑΝΗ.

Όλα αυτά, είναι απλώς η εφαρμογή της σύγχρονης τεχνολογίας για την απλούστευση των διαδικασιών. **Και είμαστε φυσικά οι τελευταίοι που θα αντιταχούμε σε οποιαδήποτε απλούστευση που θα διευκολύνει την διαφάνεια, την προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την αποτελεσματικότερη άσκηση του ελεγκτικού έργου των Επιθεωρητών Εργασίας.** Ωστόσο, στην συγκεκριμένη περίπτωση οι μόνοι που κερδίζουν άμεσα από την νέα μέθοδο είναι ...η εταιρία-ανάδοχος του ΕΡΓΑΝΗ και φυσικά ...οι εργοδότες που βλέπουν το κόστος να μειώνεται (τέλος οι ουρές, τα χαρτιά, οι παχυλές αμοιβές λογιστών κτλ). Τώρα όλα θα δηλώνονται με ένα κλικ και μάλιστα θα επικυρώνονται και από τον ίδιο τον εργαζόμενο.

Και οι εργαζόμενοι; Αυτοί απλώς...φορτώνονται ακόμη μια υποχρέωση. Να κτυπούν την «σωστή» ώρα την ψηφιακή πλέον κάρτα. Είναι χαρακτηριστικές [οι ανακοινώσεις σωματείων](#) που από τις πρώτες ημέρες εφαρμογής του μέτρου καταγγέλλουν ακριβώς αυτό που αναμενόταν. Εργοδότες που “εφιστούν” την προσοχή στους εργαζομένους να κτυπούν την σωστή ώρα την κάρτα τους ...και να συνεχίσουν να εργάζονται κανονικά. Ότι δηλαδή συνέβαινε μέχρι και τώρα.

Αυτό που έλειπε πριν και λείπει και τώρα είναι φυσικά...ο έλεγχος. Κανείς από την πολιτική ηγεσία δεν μιλάει για την ταμπακέρα. Οι λιγοστοί και αποδυναμωμένοι Επιθεωρητές Εργασίας γνώριζαν και πριν την ψηφιακή κάρτα, γνωρίζουν και τώρα ακριβώς ποιοι εργαζόμενοι και σε ποια διαστήματα έχουν δηλωθεί ότι εργάζονται σε κάθε επιχείρηση. Το πρόβλημα δεν ήταν αυτό. Το πρόβλημα είναι ότι δεν γίνονται οι έλεγχοι που πρέπει να

γίνουν, στις επιχειρήσεις που πρέπει να ελεγχθούν και όταν θα πρέπει να ελεγχθούν.

Την ίδια ώρα που ο Πρωθυπουργός και ο Υπουργός Εργασίας φωτογραφίζονται δίπλα σε χαμογελαστούς (πες cheese!!!) εργαζόμενους, οι Επιθεωρητές Εργασίας έχουν αδρανοποιηθεί σχεδόν πλήρως, καθώς βρισκόμαστε στην «μεταβατική» φάση της μετάπτωσης από το πρώην Σ.ΕΠ.Ε στην νέα Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρηση Εργασίας, Πρόκειται για την έτερη εμβληματική μεταρρύθμιση του νόμου Χατζηδάκη. Ένας χρόνος πέρασε, μόλις πριν 1 μήνα ορίστηκε, χωρίς να έχει αναλάβει ακόμη πλήρεις αρμοδιότητες ο νέος Διοικητής, αναμένεται ο νέος Οργανισμός και όλοι αναμένουν στο ακουστικό τους για να δουν ποια Τμήματα παραμένουν, ποιοι θα είναι Προϊστάμενοι κλπ κλπ.

Και όσοι έχουν την διάθεση και το “βίτσιο” να παλεύουν για το καλό των εργαζομένων και να επισημαίνουν τα κακώς κείμενα, απλώς μετακινούνται δυσμενώς. Είναι χαρακτηριστική η [περίπτωση του Επιθεωρητή Εργασίας](#) Αλ. Κυτίνου, που μετακινήθηκε άρον άρον για να μην συνεχίζει να ενοχλεί το ...σύστημα, επισημαίνοντας τις αβελτηρίες του.

Ας αφήσει λοιπόν την ρεκλάμα και τα μεγάλα λόγια για επανάσταση της ψηφιακής κάρτας ο Υπουργός. Το ΜΕΤΑ επαναλαμβάνει ότι οι εργαζόμενοι δεν βλέπουν κανένα απολύτως όφελος με την μετατροπή της αδήλωτης εργασίας από... αναλογική σε ψηφιακή. Η πραγματική επανάσταση θα γίνει όταν επανέλθουν τα δικαιώματα που οι κυβερνήσεις **των τελευταίων δεκαετιών** πετσόκοψαν, όταν ο εφεδρικός στρατός των ανέργων ελαχιστοποιηθεί και όταν οι εργαζόμενοι, συλλογικά και μαχητικά, ανακτήσουν την διαπραγματευτική τους δύναμη και επιβάλλουν με αγώνες τους δικούς τους όρους σε Κυβερνήσεις και αφεντικά.

Σε αυτούς τους αγώνες, οι δυνάμεις του ΜΕΤΑ θα συμβάλλουν ενωτικά, μαχητικά, αποφασιστικά!

14-07-2022

Από το ΜΕΤΑ